

# Vuestro equipo rinde a **50**. Su potencial alcanzable es **73**.

Frente a su potencial alcanzable, este equipo deja 49.560 € al año  
sin llegar al resultado. Tres decisiones lo cambian.

---

Cliente · Grupo MP · caso de demostración (datos  
anonimizados)

6 personas  
evaluadas

14 · febrero ·  
2026

## LO QUE TENÉIS HOY

# La cifra que **cambia la conversación.**

TALENTO RECUPERABLE · EQUIPO DE 6 PERSONAS

## 49.560 € / año

Lo que separa al equipo de su potencial alcanzable. No del 100 % utópico — del potencial real de cada persona en su perfil concreto.

RENDIMIENTO DEL EQUIPO

### 50

Sobre un potencial alcanzable de 73

COSTE SALARIAL TOTAL

### 230.000 €

Inversión anual del equipo evaluado

El problema no es la falta de talento. El talento existe. Lo que falta es traducción a resultado colectivo. La buena noticia: **el rendimiento perdido se recupera sin contratar a nadie nuevo.**

## HALLAZGOS CLAVE

# Tres situaciones que **explican** los 45.260 €.

**HALLAZGO 1****Una persona en bloqueo total.**

Félix no está aportando. No es problema de talento — es problema de encaje en el rol actual. Cada mes que sigue donde está desgasta al equipo que compensa y bloquea capacidad real.

**Recuperable: 14.000 € / año (reubicación al 50 %)**

**HALLAZGO 2****Persistencia en vías cerradas.**

Elena tiene la mayor persistencia del equipo, pero la dirige siempre a la misma vía aunque deje de funcionar. Pagáis su esfuerzo y recibís parte de su producto. Es la mayor pérdida individual del equipo en talento bloqueado.

**Recuperable: 10.080 € / año**

**HALLAZGO 3****Talento técnico que el equipo no captura.**

Carlos tiene capacidad real pero trabaja en paralelo al equipo, no con él. Construye soluciones brillantes que el equipo no necesitaba ahora — y el equipo no recibe lo que sí necesita de él.

**Recuperable: 9.660 € / año**

Estos tres casos explican **el 68 % del talento recuperable** del equipo. El otro 32 % está repartido entre Ana, Berta y Diana, y se aborda en el roadmap.

## TRES DECISIONES

# Tres decisiones. Una conversación.

Cada una con dueño identificado, plazo realista y impacto económico estimado.

**DECISIÓN 1 · INMEDIATA****Reubicar o desvincular a Félix.**

Reubicación funcional en posición muy estructurada con supervisión cercana, o salida acompañada con outplacement. La situación actual no es sostenible.

| DUEÑO            | PLAZO   | RECUPERA       |
|------------------|---------|----------------|
| Dirección + RRHH | 30 días | 14.000 € / año |

**DECISIÓN 2 · CORTO PLAZO****Emparejar a Elena + entrenar flexibilidad.**

Asignarla en proyectos concretos con perfil exploratorio (Ana o Carlos) + entrenamiento específico de tres sesiones en 8 semanas. Su persistencia pasa de lastre a activo.

| DUEÑO           | PLAZO   | RECUPERA       |
|-----------------|---------|----------------|
| Manager directo | 90 días | 10.080 € / año |

**DECISIÓN 3 · ESTRUCTURAL****Implantar coordinación previa al equipo.**

Workshop de dos sesiones + protocolo de cinco minutos antes de cada proceso de selección (cliente, perfil, comercial responsable). Captura el talento que hoy se dispersa.

| DUEÑO                   | PLAZO      | RECUPERA       |
|-------------------------|------------|----------------|
| Manager + UniversInside | 60-90 días | 25.480 € / año |

## PRÓXIMO PASO

# Si ejecutáis las tres decisiones, recuperáis 49.560 € en el primer año.

Detalle de cálculo y escenarios completos en el documento de Impacto Económico.  
Cronograma de ejecución en el Roadmap 30-60-90.

RECUPERACIÓN ESTIMADA · PRIMER AÑO

## ≈ 49.560 €

Equivale a 1,3 sueldos del equipo evaluado, sin contratar a nadie nuevo. Inversión necesaria muy por debajo del retorno.

### Sesión estratégica con dirección

Reunión de 90 minutos para repasar el diagnóstico contigo, alinear sobre las tres decisiones y arrancar el roadmap. Está incluida en el paquete.

**Tu equipo de UniversInside agenda directamente.**