

UNIVERSINSIDE · SIMULACIÓN DE IMPACTO ECONÓMICO

El talento, en euros.

Cuánto talento puede recuperar el equipo respecto a su potencial alcanzable, en tres escenarios. Supuestos transparentes, cálculo verificable.

Cliente · Grupo MP · caso de demostración (datos
anonimizados)

Equipo de 6
personas

14 · febrero ·
2026

CIFRA PRINCIPAL

Cuánto se puede recuperar.

Por cada persona, la distancia entre su rendimiento actual y su potencial alcanzable, traducida a salario bruto. Es el talento que ya está pagado y aún no llega al resultado.

TALENTO RECUPERABLE · EQUIPO DE 6 PERSONAS

49.560 € / año

Diferencia entre el rendimiento actual del equipo (50) y su potencial alcanzable (73), traducida a euros.

Desglose por persona

PERSONA	ROL	SALARIO BRUTO / AÑO	HOY	POTENCIAL	TALENTO RECUPERABLE / AÑO
Félix	Talent Acquisition Specialist	28.000 €	0	50 *	14.000 €
Elena	Senior Talent Acquisition Consultant	42.000 €	41	65	10.080 €
Carlos	Senior Talent Acquisition Consultant	42.000 €	57	80	9.660 €
Berta	Senior Talent Acquisition Consultant · RPO	42.000 €	71	85	5.880 €
Ana	Talent Acquisition Manager	50.000 €	75	85	5.000 €
Diana	Talent Acquisition Specialist	26.000 €	53	72	4.940 €
Total equipo	6 personas	230.000 €	50	73	49.560 €

* Félix: potencial estimado en escenario de reubicación funcional al 50 % de rendimiento. En escenario de salida acompañada, el recuperable sube a 28.000 € (puesto liberado para perfil con potencial alcanzable propio).

Cómo se calcula

Fórmula: talento recuperable = salario bruto × (potencial alcanzable – rendimiento actual) / 100.
La referencia no es el 100 utópico, sino el potencial alcanzable concreto de cada persona en su perfil.

LOS CASOS QUE PESAN

Tres situaciones **explican el 68 %** del recuperable.

Félix • bloqueo total

Persona sin actividad efectiva. Patrón sostenido. La decisión es reubicación funcional con marco estructurado o salida acompañada. Es el caso con la decisión más clara y el retorno más inmediato.

14.000 € / año (reubicación) • 28 % del recuperable

Elena • bloqueo estructural

Energía sostenida en vías cerradas. Lo más caro por euro invertido en formación porque la energía ya está; lo que falta es flexibilidad. Activable con intervención específica.

10.080 € / año • 20 % del recuperable

Carlos • desencaje colaborativo

Talento técnico que el equipo no captura por falta de proceso. La pérdida más sutil porque la persona "rinde" en lo visible. Pero el equipo recibe parcialmente lo que podría recibir.

9.660 € / año • 20 % del recuperable

El 32 % restante (15.820 €) se reparte entre tres oportunidades adicionales: **Berta** (5.880 €) recuperable activando su voz propia, **Ana** (5.000 €) que ya tiene su potencial muy desplegado y aporta a alto nivel, **Diana** (4.940 €) recuperable con mentoría estructurada.

CUÁNTO SE RECUPERA

Tres escenarios. **Mismo equipo.**

El retorno depende del alcance de la intervención. Tres escenarios calibrados según la decisión que tome la dirección.

CONSERVADOR

2 : 1

Ratio retorno

+ 14.000 € / año

Solo se actúa sobre Félix (reubicación funcional). Sin intervención sobre Elena ni sobre el patrón colectivo del equipo.

Probable

PROBABLE

6 : 1

Ratio retorno

+ 49.560 € / año

Se ejecutan las tres decisiones: Félix + Elena + workshop de coordinación. El equipo alcanza su potencial completo de 73.

ÓPTIMO

10 : 1

Ratio retorno

+ 75.000 € / año

Tres decisiones + acompañamiento de 3 meses + captura sostenida de intangibles (retención del talento alto, reducción de re-trabajo, mejora del NPS de cliente).

RECUPERACIÓN PRIMER AÑO · ESCENARIO PROBABLE

49.560 €

Equivale a 1,3 sueldos del equipo evaluado, sin contratar a nadie nuevo. Pay-back en menos de 2 meses de la inversión necesaria.

SUPUESTOS DEL CÁLCULO

Cómo se construyen los escenarios.

Cada escenario asume una mejora distinta del rendimiento del equipo, y por tanto una cifra distinta de recuperación.

ESCENARIO CONSERVADOR · 2 : 1**El equipo pasa de rendir a 50 a rendir a 56.**

Solo se actúa sobre Félix (decisión 1, reubicación funcional al 50 % de rendimiento). El equipo mejora coordinación básica por eliminar el lastre. Sin intervención sobre Elena ni sobre el patrón colectivo. Recuperación: 14.000 € / año.

ESCENARIO PROBABLE · 6 : 1**El equipo alcanza su potencial completo de 73.**

Se ejecutan las tres decisiones: Félix reubicado + Elena emparejada y entrenada en flexibilidad + workshop de coordinación del equipo. Patrón coherente con intervenciones de 90 días en equipos de perfil similar. Recuperación: 49.560 € / año.

ESCENARIO ÓPTIMO · 10 : 1**Potencial alcanzado y sostenido + captura de intangibles.**

Tres decisiones + acompañamiento posterior de 3 meses + captura sostenida de los intangibles (retención del talento alto, reducción de re-trabajo, mejora del NPS de cliente). Reevaluación con la misma metodología. Recuperación: ~75.000 € / año.

Lo que **no entra** en estos números

El ROI calculado solo considera coste salarial recuperado. No incluye otros valores que la organización puede medir aparte y que típicamente multiplican el retorno:

- Reducción de re-trabajo en procesos de selección (estimado +15-25 % en eficiencia operativa).
- Mejora del NPS de cliente final por mejor encaje persona-puesto.
- Retención del talento alto (Ana, Berta) por reducir fricción con perfiles bloqueantes.
- Reducción del coste de rotación voluntaria ($\approx$ 6-9 meses de salario por persona que se va y hay que reemplazar).
- Tiempo recuperado de los managers que hoy compensan los bloqueos del equipo.

El cálculo conservador es deliberado: si la cifra base del retorno ya justifica la decisión, los valores no monetizados son margen adicional. No queremos vender humo. Queremos vender una decisión defendible delante de cualquier comité financiero.